

รายงานผลการดำเนิน  
การจัดกิจกรรม “ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ  
ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ  
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



Turbo Frame  
Item No.595

ดำเนินการโดย  
งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน  
ของเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

## รายงานผลการดำเนิน

การจัดกิจกรรม “ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ  
ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ  
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



Turbo Frame  
Item No.595

## ดำเนินการโดย

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน  
ของเทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ

เรื่อง กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบ ได้จัดทำกิจกรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรของเทศบาลเมืองตากใบ ในสัดส่วน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ที่เห็นสมควร ได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างดียิ่ง สมควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบต่อไป และได้เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานเข้าไปทำการโหวต เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ผลจากการแสดงความคิดเห็นและการโหวตของเพื่อนร่วมงานเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติในส่วนของพนักงานเทศบาลสามัญ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ได้แก่ นางสาวนุริยาวาตี บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
สังกัด กองการศึกษา

๒. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติในส่วนของพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ได้แก่ นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด  
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชินตารา นุซันตารา)  
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ  
ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ  
ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำ ทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ใช้คุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมือ และประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว จึงเห็นควรให้จัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้างต้นแบบ ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรม ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓. เป้าหมาย

คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ คน

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ๑ คน และ พนักงานจ้าง ๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขออนุมัติการจัดทำกิจกรรม	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	นิติกร
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	นิติกร
๓. ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือให้ทุกคนร่วมกันโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตาก ใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ผ่านเฟซบุ๊กเทศบาล และผ่าน ไลน์เทศบาลเมืองตากใบ	๑ กันยายน ๒๕๖๔	นิติกร
๔. ดำเนินเปิดโหวตพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	นิติกร
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ	๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	นิติกร
๖. จัดทำประกาศนียบัตร มอบให้ผู้ที่ได้รับการโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมือง ตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	นิติกร
๗. ประกาศผลการโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	นิติกร

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สรุปผลผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด
การยกย่อง พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	การเปิดโหวต พนักงานเทศบาล สามัญ(ข้าราชการ)และพนักงาน จ้าง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร เทศบาลเมืองตากใบเข้าร่วม การโหวต	Google Form กิจกรรมยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการโหวตฯ	สรุปผลคะแนนการโหวตของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เกียรติบัตรสำหรับ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเกียรติบัตรสำหรับขวัญใจพนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) และพนักงานจ้างนอกสำนัก/กอง

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อการยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	✓		มีการจัดทำกิจกรรมยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และบุคลากรมีความสนใจที่จะให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี พิจารณาได้จาก การแสดงความคิดเห็นในเรื่องของการพัฒนากิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป
๒	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	✓		จากการเปิดโหวต พนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ)และพนักงานจ้าง มีผู้ที่ได้รับคะแนนการโหวต สูงสุด พนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) จำนวน ๑ ท่าน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ท่าน
๓	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	✓		จากการเปิดโหวต พนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ) และพนักงานจ้าง มีผู้ที่ได้รับคะแนนการโหวตจาก สำนัก/กองอื่น สูงสุดทั้งสิ้น ๓ ท่าน ซึ่งชี้ให้เห็นว่า การดำเนินงานของบุคคลดังกล่าว ได้รับการยอมรับจาก สำนัก/กองภายนอก และสามารถนำไปเป็นแบบอย่างได้

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		สภาพความสำเร็จ
		บรรลุ	บรรลุ	
๔	เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง	√		เกียรติบัตรที่ได้รับสามารถแสดงถึงการยอมรับในการทำงานของตนเอง และเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจที่สามารถนำไปแสดงให้ผู้อื่นได้รับทราบได้ด้วย

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๑๖๗ คน		√	มีผู้เข้าร่วมอบรม ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐ ของของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด
๒	การยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	√		จากการเปิดโหวต พนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ)และพนักงานจ้าง มีผู้ที่ได้รับคะแนนการโหวต สูงสุด พนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) คือ นางสาวนุริยาวาตี บินเต็ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา และ พนักงานจ้างต้นแบบ ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด คือ นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓	เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการโหวตฯ	√		ได้จัดทำเกียรติบัตรให้กับพนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ) และ พนักงานจ้าง มีผู้ที่ได้รับคะแนนการโหวต สูงสุด และเพิ่มเกียรติบัตรให้กับพนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการโหวตจาก นอกสำนัก/กอง มากที่สุด (เป็นรางวัลขวัญใจ นอกสำนัก/กอง) ซึ่งมี ๓ ท่านคือ ๑. นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๒.นางซารีนิง เจ๊ะแหว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				๓. นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๙. สรุปในภาพรวม

##### ๙.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

การจัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้างต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จะเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยทำให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

##### ๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

เปิดช่องทางในเปิดโหวต หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรของเทศบาลเมืองตากใบ เนื่องจากบุคลากรที่เข้าร่วมการโหวต ยังไม่ถึงกึ่งหนึ่งของบุคลากรทั้งหมด ของเทศบาลเมืองตากใบ

##### ๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. เห็นควรเปิดโอกาสให้ผู้มาใช้บริการมีส่วนร่วมในการโหวตด้วย

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อเฟ้นหาบุคคลดีเด่นในแต่ละสำนัก/กอง เมื่อได้รายชื่อเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง รวมทั้งผู้ให้บริการ ร่วมกันโหวตคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานจ้างต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จากรายชื่อที่เสนอมาข้างต้น

ลงชื่อ



(นางชารีนิง เจ๊ะแหว)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



สรุปผลจากการจัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการจัดทำแบบฟอร์มการโหวต กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ  
ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดแบบสอบถามทั้งหมด ๘ หัวข้อ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ดังนี้

**หัวข้อที่ ๑** สังกัดหน่วยงาน ของผู้ทำการโหวต

สามารถสรุป หน่วยงานที่เข้าร่วมทำการโหวตสูงสุด ตามลำดับดังนี้

๑. กองการศึกษา จำนวน ๕๒ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๒ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๒. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๘ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๒ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๓. กองคลัง จำนวน ๘ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๒ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๔. กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๔ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๘ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๕. กองช่าง จำนวน ๒ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด

**หัวข้อที่ ๒** ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่เทศบาลเมืองตากใบ ของผู้ทำการโหวต

สามารถสรุป ช่วงระยะเวลาในการทำงาน ตามลำดับดังนี้

๑. ๑ - ๕ ปี จำนวน ๒๗ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๓ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๒. ๑๐ - ๒๐ ปี จำนวน ๒๔ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๓. ๕-๑๐ ปี จำนวน ๑๗ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๗ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๔. ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๐ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด
๕. ไม่ถึง ๑ ปี จำนวน ๒ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓ ของผู้ร่วมการโหวตทั้งหมด

**หัวข้อที่ ๓ และหัวข้อที่ ๔** พนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) ต้นแบบ และสังกัดของบุคคล  
ดังกล่าว

ผู้ที่ได้รับการโหวต สูงสุด ๕ อันดับ คือ

๑. นางสาวนุริยาชาติ บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา
๒. นางโนริสละห์ สะโอง ตำแหน่ง ครู สังกัด กองการศึกษา
๓. นางสุเพียงพิศ แดงเตี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด กองคลัง
๔. นายวสันต์ ดาตุมะดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัดกองการศึกษา
๕. นางซารีนิง เจ๊ะแวง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

## หัวข้อที่ ๕ และหัวข้อที่ ๖ พนักงานจ้างต้นแบบ และสังกัดของบุคคลดังกล่าว

ผู้ที่ได้รับการโหวต สูงสุด ๕ ลำดับ คือ

๑. นายสรายุทธ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. นายมหามะรสลี เว้าะบ๊ะ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๓. นายอาดินัน บากา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง
๔. นายอาหามะ สาแล ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๕. นางสาวนุรุลฟาฎีละห์ มะมิง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

## หัวข้อที่ ๗ การพัฒนากิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แสดงความคิดเห็นในการพัฒนากิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

๑. อยากให้มีกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกันของทุกกองอย่างเช่น จัดงานปีใหม่และมีการประกาศหรือมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ชนะการโหวต
๒. เห็นควรให้ผู้มาใช้บริการร่วมโหวตด้วย โดยเก็บรายละเอียดการมาใช้บริการของประชาชน เป็นช่วงๆ แล้วแต่ความเหมาะสม ในแต่ละปี
๓. มีการนำเสนอผลงานที่เห็นได้ชัดของผู้ถูกโหวตอย่างเห็นได้ชัดพร้อมการอุปนิสัยที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานโดยการไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๔. พัฒนาบุคลากร ให้มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน
๕. การจัดกิจกรรมยกย่องผู้มีผลงานดีเด่น,ผู้มีจิตอาสาดีเด่น
๖. อยากให้มีการทำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองตากใบ
๗. มีการจัดกิจกรรมด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน
๘. การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามความเหมาะสม
๙. อยากให้มีการมอบรางวัลอย่างเป็นทางการ
๑๐. ดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีในระบบ GIS
๑๑. มีการประกวด กอง/งานที่ให้บริการที่ประทับใจ
๑๒. อยากให้มีกิจกรรมดีๆ เช่นนี้อีกต่อไป
๑๓. ทำความสะอาดชุมชนตาบา
๑๔. โหวต พนักงานดี มีจิตอาสา

## หัวข้อที่ ๘ ความคาดหวังในการจัดทำกิจกรรมฯ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความคาดหวังในการจัดทำกิจกรรมดังกล่าวนี้ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

๑. ขอให้ได้คนที่ เป็นต้นแบบจริงๆ จะได้เป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้นั้น ทำให้เค้า มีความภาคภูมิใจ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน หรือทุกคน ว่าเหมาะสมที่จะได้ตำแหน่งพนักงานต้นแบบของเทศบาลเป็นอย่างยิ่ง
๒. อยากให้มีการจัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน
๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ความสามัคคี ทุกคนมีความสุข เฮฮาปาร์ตี้
๔. มีการมอบรางวัลเป็นเงินสด เพื่อขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ความมีเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รักใคร่สามัคคีต่อกัน
๖. เป็นแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นๆ อยากปฏิบัติราชการให้ดีขึ้นด้วย
๗. อยู่อย่างมีความสุข ไว้ใจเชื่อใจกัน ช่วยเหลือกัน
๘. เป็นกำลังใจให้กับคนที่ทุ่มเทในการทำงาน
๙. อยากให้มีการจัดอบรมออนไลน์ในครั้งต่อไป
๑๐. ความคาดหวัง= ๙๐% กิจกรรมดังกล่าวบรรลุผล
๑๑. มอบรางวัลพนักงานดีเด่นกับทุกกอง
๑๒. ค้นหาคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
๑๓. มีการนำเสนอชื่อและการทำไหวต
๑๔. การไหวต เป็นไปโดยความยุติธรรม
๑๕. การดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐ เปอร์เซนต์
๑๖. ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

สรุป: ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ

( ) ไม่บรรลุ

ลงชื่อ .....



(นางชารีนิง เจ๊ะแวง)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

**๑. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ใช้คุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมือและประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เห็นชอบให้จัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต้นแบบ ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

## **๒. วัตถุประสงค์ :**

- ๒.๑ เพื่อการยกย่อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

## **๓. เป้าหมาย :**

คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ คน  
ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ๑ คน และ พนักงานจ้าง ๑ คน

## **๔. วิธีการดำเนินการ :**

- ๔.๑ เสนอกิจกรรมเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ที่จะใช้เป็นหัวข้อในการประเมินผล โดยหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่ายต่างๆ
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในเทศบาลเมืองตากใบทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๓ มีการเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

## **๕. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ/งบประมาณ**

ดำเนินการเปิด โหวตพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง  
ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔  
ประกาศผลผู้ที่ได้รับการโหวตพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ  
ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

## **๖. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

๘. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๘.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ มีความภาคภูมิใจในการได้รับ การเชิดชูเกียรติ ยกย่องชมเชย

๘.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๙. วิธีการประเมินผล

มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ และบุคคลภายนอก ได้มีโอกาสร่วมกันโหวตพนักงานดีเด่น เสนอผลคะแนนการโหวต ต่อ นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ และจัดทำประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติดังกล่าว รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆของเทศบาลเมืองตากใบ

ลงชื่อ

(นางซารีนิง เจ๊ะแวง)  
นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ/กิจกรรม

๑๐. ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรขอเชิดชูเกียรติยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นางอรัญญา รังเสาร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. ความเห็นของผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ขอสนับสนุนการดำเนินการตามโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองโครงการ/กิจกรรม

(นายบุสรอ เจ๊ะแซ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นายชันตารา นูชันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



**เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส**  
**ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า**

**นางสาวนุริยวาทิ บินเด็ง**

**ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา**

**พนักงานเทศบาลสามัญ**

**ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น**

**ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔**

**ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ**

**ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

**(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)**

**ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน**

**ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ**

**( นายชั้นตารา นุชนัตรา )**

**นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ**





เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดน่าน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสรยุทธ์ ศรีรัตน์

ตำแหน่ง ควบงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้าง

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง ราชการการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

( นายชันตารา นุชนัตรา )

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ



**เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส**  
**ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า**

**นายสรยุทธ์ ศรีรัตน์**

**ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

**พนักงานจ้าง**

**ผู้เป็นขวัญใจนอกสำนัก/กองอื่นๆ**

**ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔**

**ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ**

**ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

(นายภิบาล อันทานวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

( นายชันตําร่า นุชนัตรา )

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ



เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางชารีนิง เจ๊ะแฉ

ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

พนักงานเทศบาลสามัญ

ผู้เป็นขวัญใจนอกสำนัก/กองอื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

( นายชันทารา นุชนิตารา )

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ



เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดน่าน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมประสงค์ วีระวัฒน์

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล

พนักงานเทศบาลสามัญ

ผู้เป็นขวัญใจนอกสำนัก/กองอื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภิบาล อันทานวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

( นายชันตารา นูชันตารา )

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

# กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ ของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564

โหวด พนักงานเทศบาล (ข้าราชการ) จำนวน 1 ท่าน และพนักงานจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ ) จำนวน 1 ท่าน

\*จำเป็น

เกณฑ์ในการพิจารณา ประกอบการโหวดพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างต้นแบบ

## เกณฑ์ประกอบการพิจารณา

- (๑) เต็มที่ในการปฏิบัติงาน ชยัน ซื่อสัตย์ สุจริต
- (๒) พัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ดีขึ้นอยู่เสมอ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน พร้อมปรับเปลี่ยนการทำงานให้ตรงตามสถานการณ์ปัจจุบัน
- (๓) ตรงต่อเวลา และให้ความสำคัญกับงานราชการ มากกว่างานส่วนตัว
- (๔) ชอบช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่เคยกระทำการใดๆ ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน
- (๕) ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค ยิ้มแย้ม แจ่มใส สุภาพเรียบร้อย และให้การต้อนรับที่ดี

By ....งานนิเทศฯ กองวิชาการและแผนงาน  
เทศบาลเมืองตากใบ



ข้อมูลส่วนตัว

โปรดระบุข้อมูลส่วนตัว ผู้ทำการโหวด

## 1 ท่านสังกัดหน่วยงานใด \*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- กองวิชาการและแผนงาน

## 2 ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เทศบาลเมืองตากใบ \*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ไม่ถึง 1 ปี
- 1-5 ปี
- 5-10 ปี
- 10-20 ปี
- 20 ปีขึ้นไป

## โหวตพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างต้นแบบ

ให้ระบุบุคคลที่ท่านต้องการโหวต

## 3 พนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) ต้นแบบ \*

(ระบุชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่ท่านทราบ)

---

## 4 บุคคลดังกล่าว สังกัดหน่วยงานใด \*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- กองวิชาการและแผนงาน

## 5 พนักงานจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ) ต้นแบบ \*

---

6 บุคคลดังกล่าว สังกัดหน่วยงานใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- กองวิชาการและแผนงาน

ความคิดเห็นอื่น

7 การพัฒนากิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

---

---

---

---

---

8 ความคาดหวังในการจัดทำกิจกรรมดังกล่าว

---

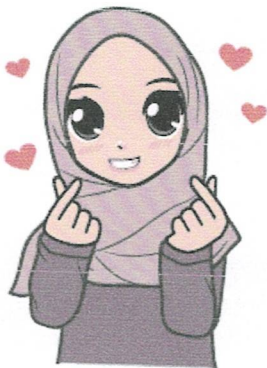
---

---

---

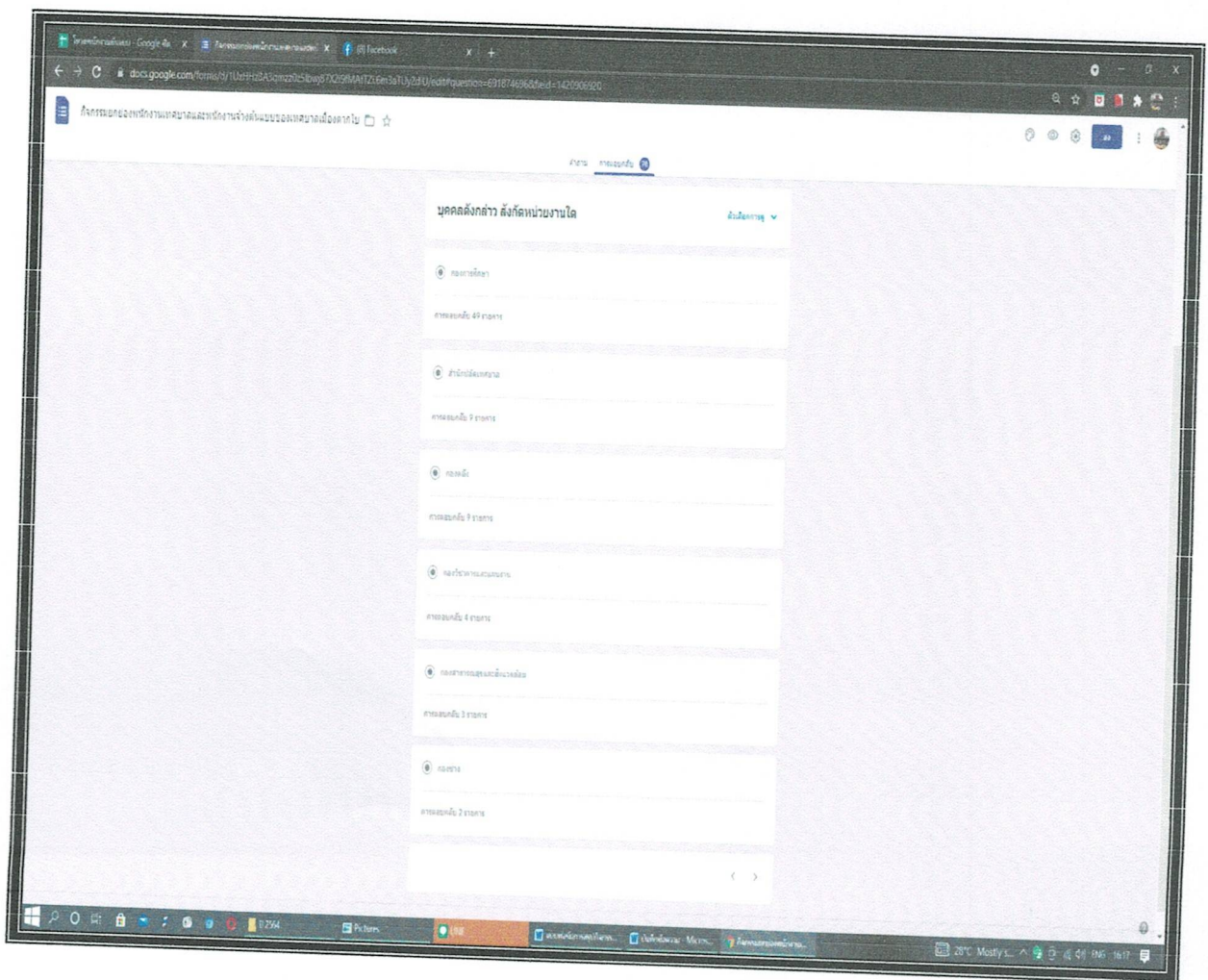
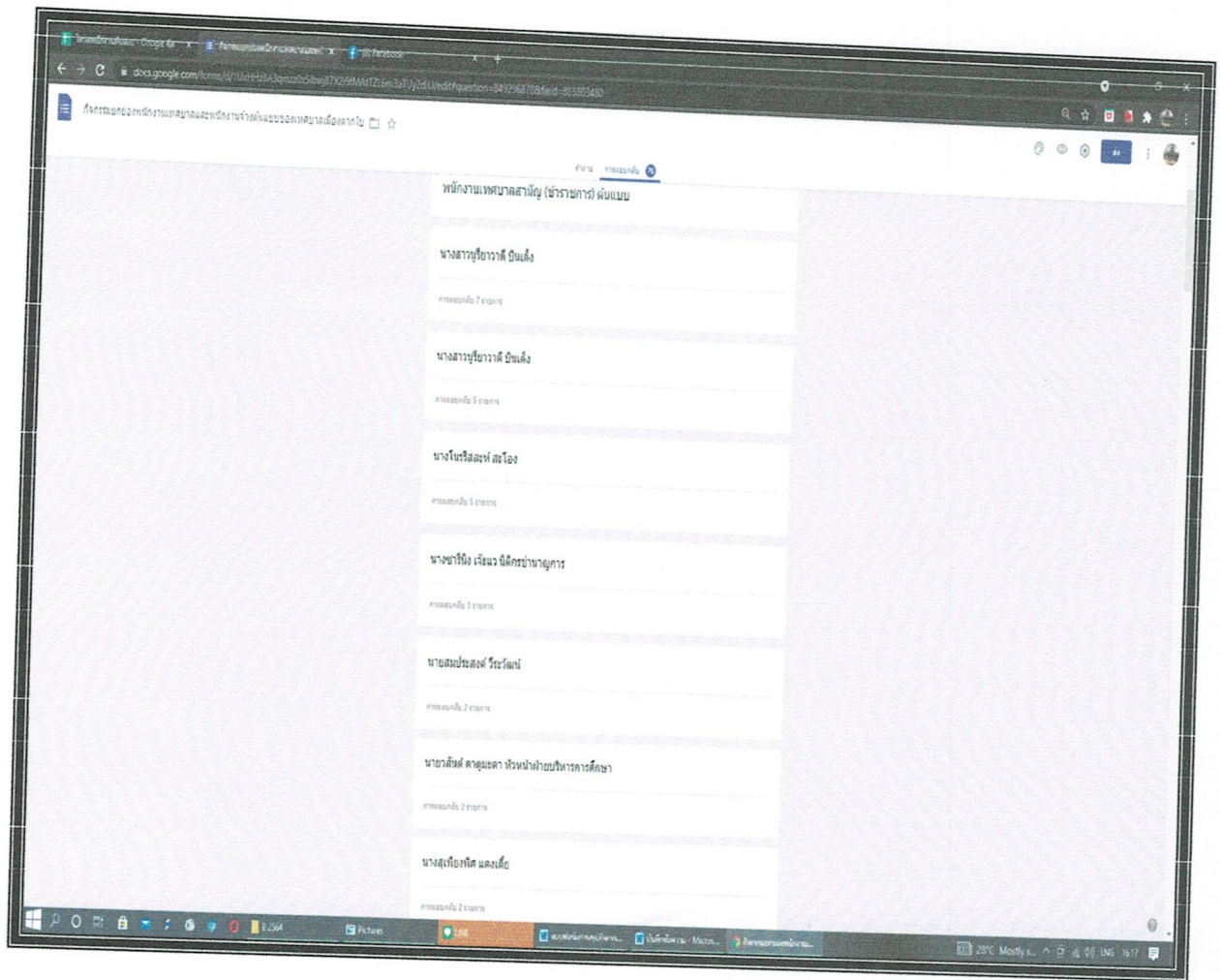
---

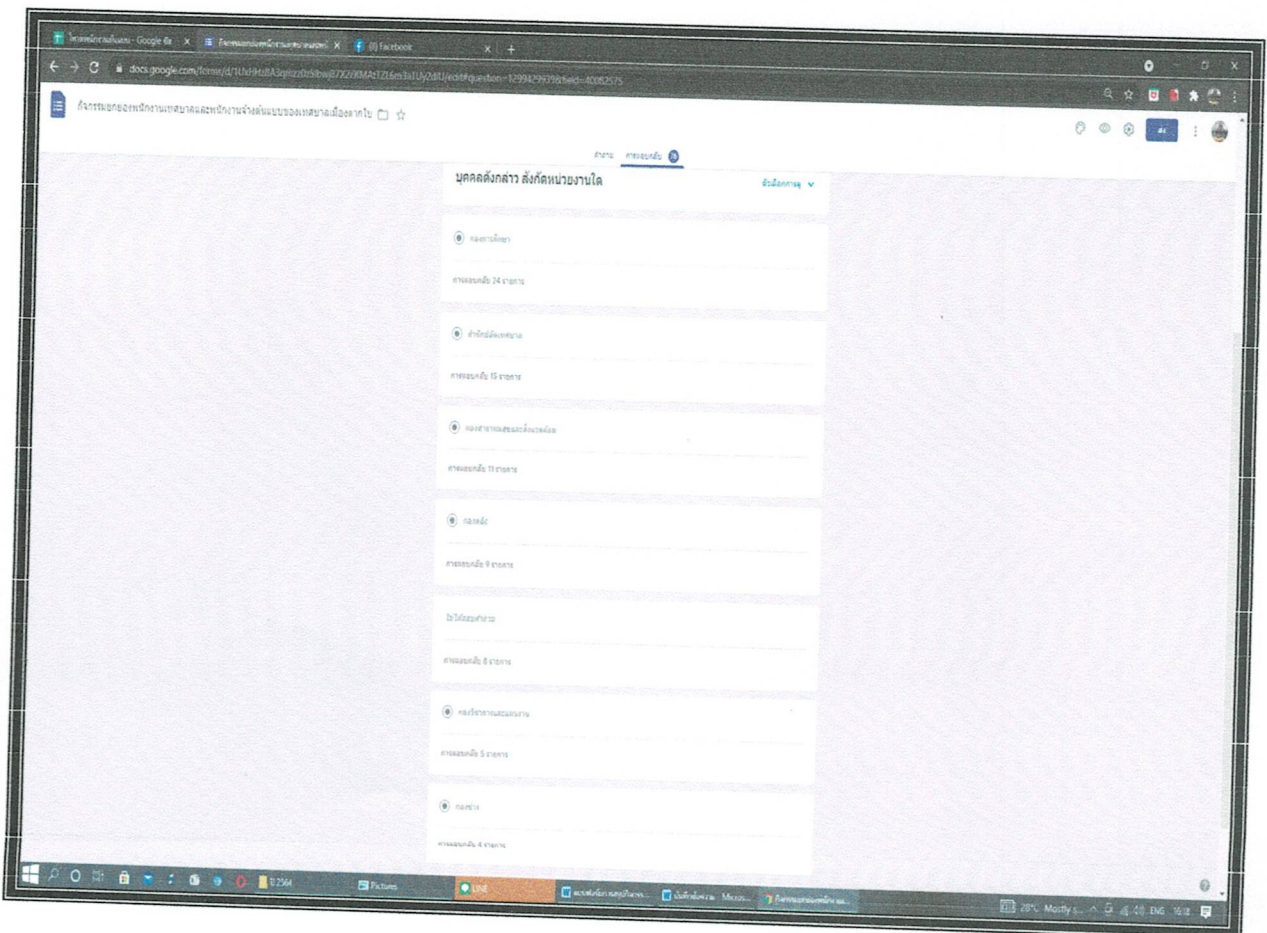
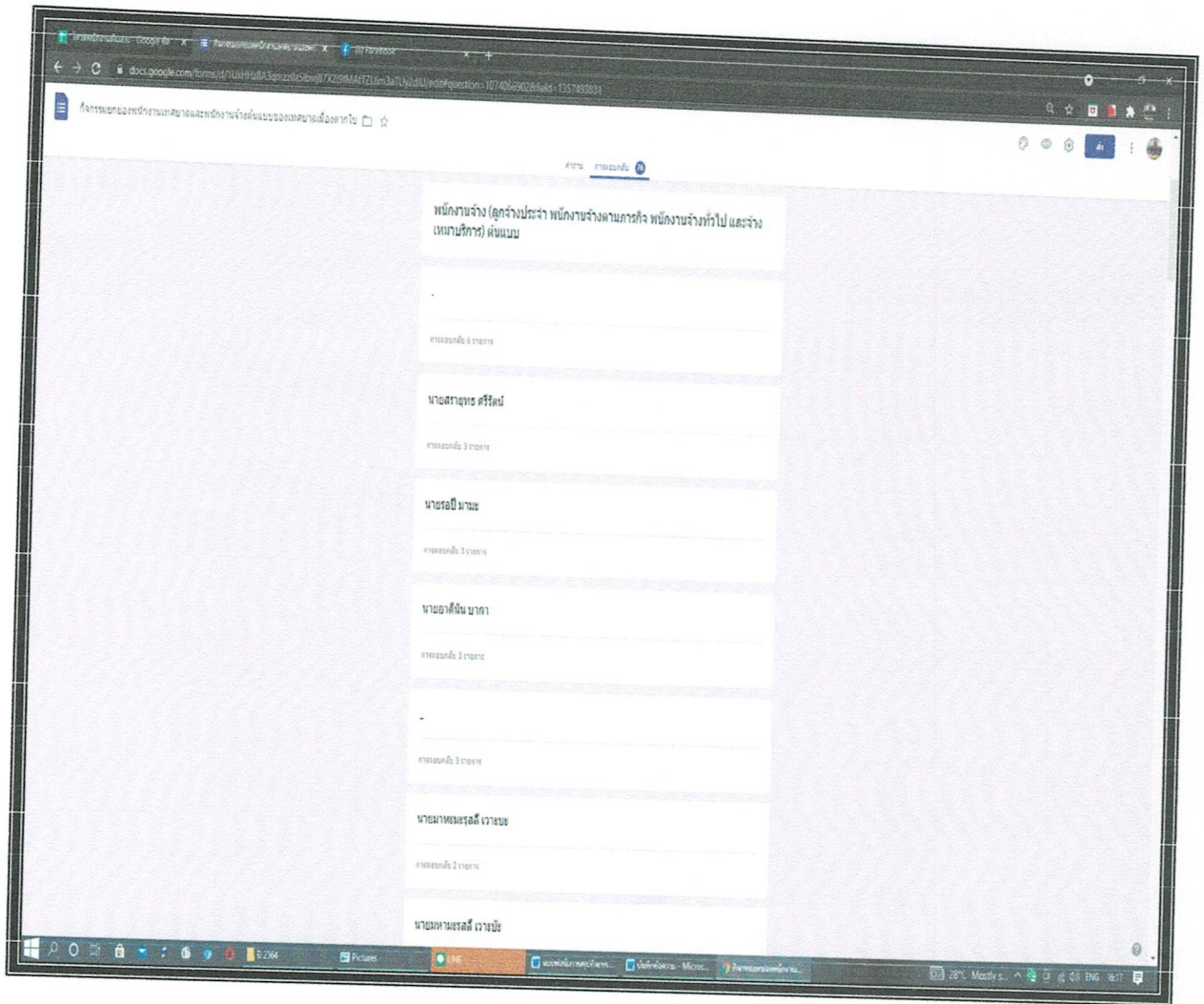
ขอบคุณทุกท่าน สำหรับความร่วมมือ

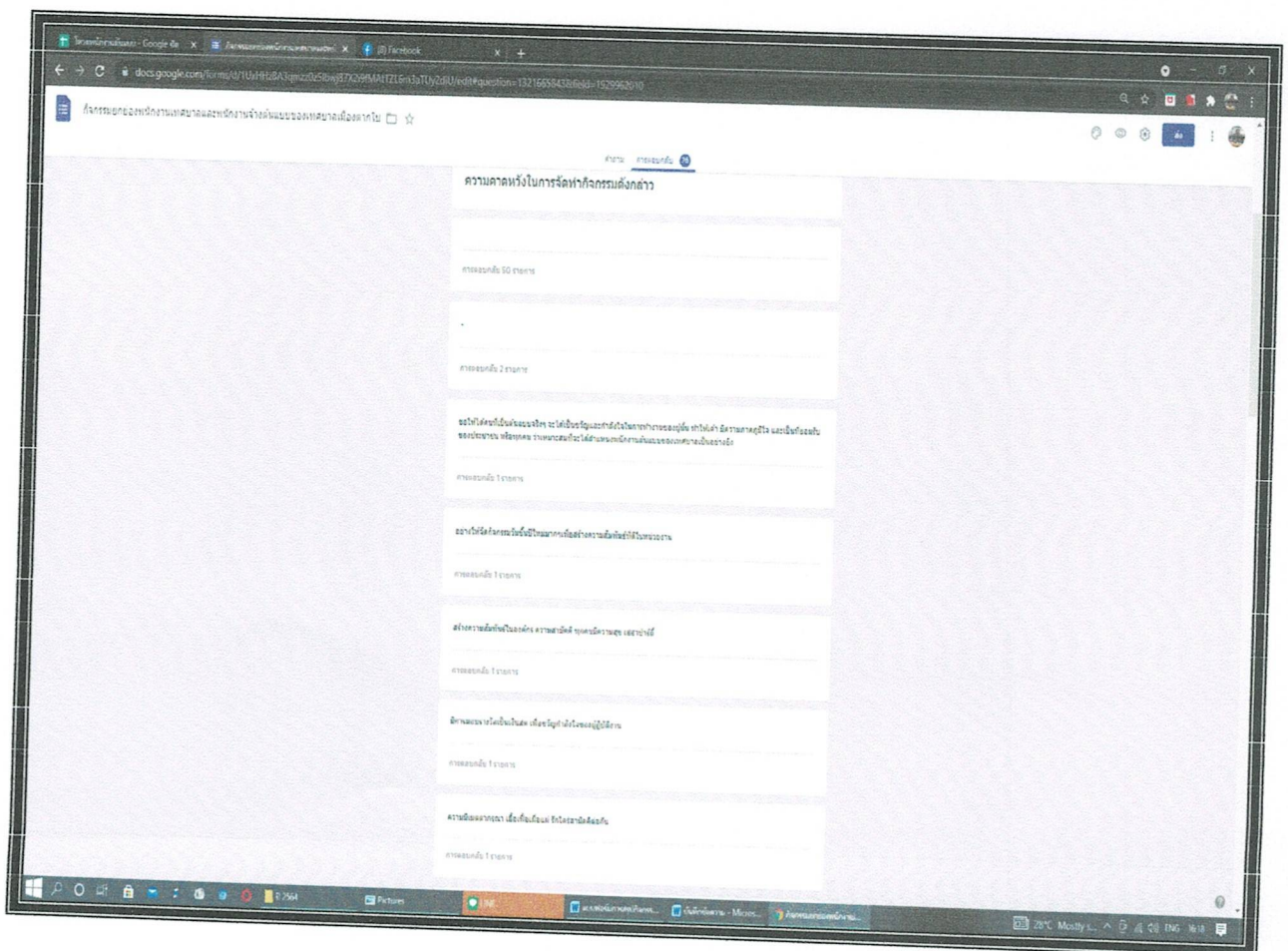
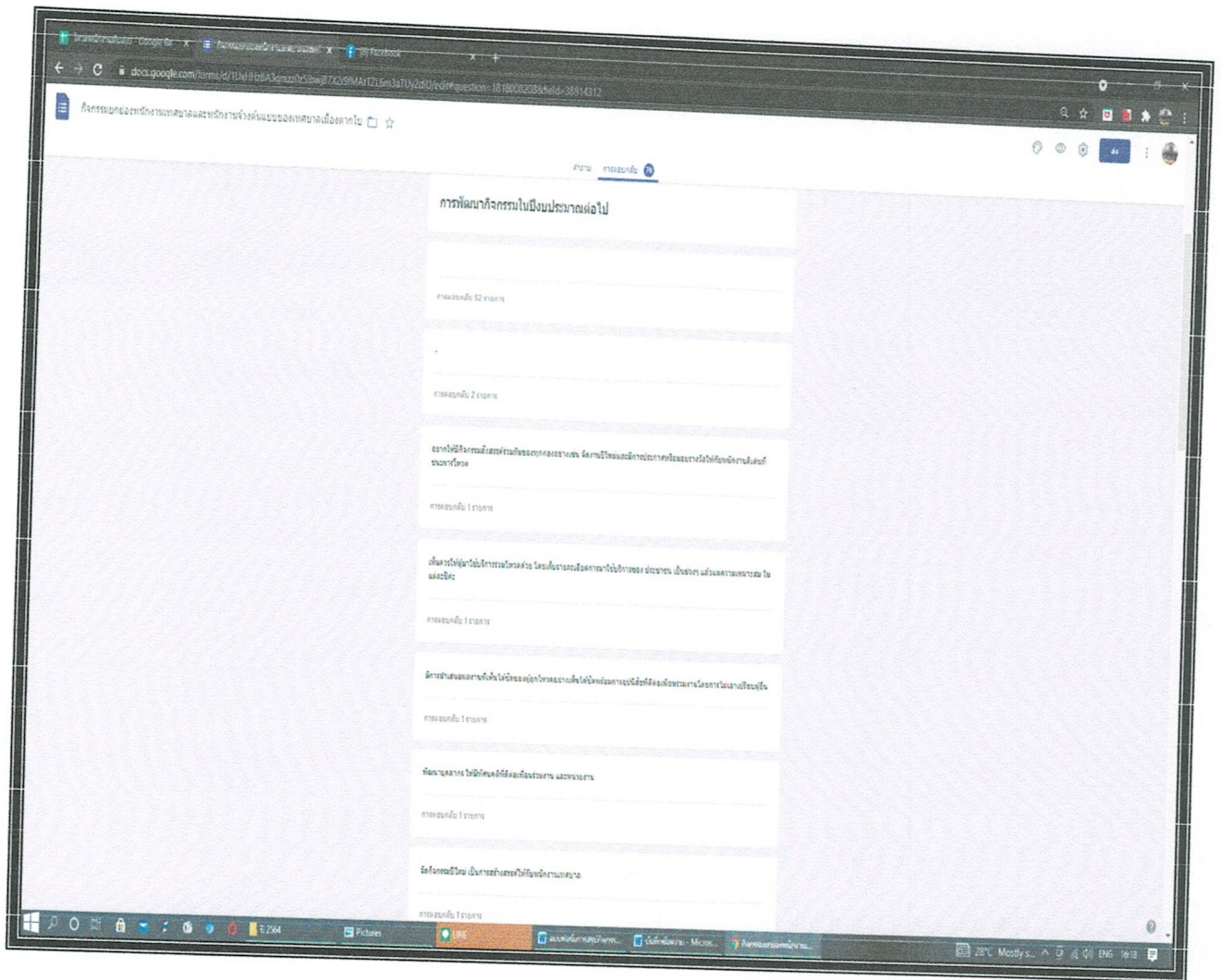












**ภาคผนวก**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร ๐๗๓๖๔ ๒๓๓๐-๑ ต่อ ๑๑๔

ที่ นธ ๖๑๔๐๖ / ๒๑๖

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบ ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งจะดำเนินการในรูปแบบ ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ทางด้านระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน และ ๒. กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อการยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการต่อไป นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตากใบ ได้ดำเนินกิจกรรม ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการเปิด โหวตพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และจะประกาศผลผู้ที่ได้รับการโหวตพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ นี้

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

บัดนี้การดำเนินดำเนินกิจกรรม “ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น” สำเร็จลุล่วงไปแล้ว จึงขอรายงานผลดำเนินกิจกรรม “ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ดังนี้

๑. มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมการโหวต กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด (พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด ๑๖๗ คน)

๒. สำนัก/กองที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด คือ กองการศึกษา

๓. พนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ)ต้นแบบที่ได้รับการโหวตมากที่สุด คือ นางสาวนุริยวาที บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา

๔. พนักงานจ้างต้นแบบ ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด คือ นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พนักงานเทศบาลสามัญ (ข้าราชการ) ที่ได้รับการโหวตจาก นอกสำนัก/กอง มากที่สุด คือ นายสมประสงค์ วีระวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล และ นางชารีนิง เจ๊ะแฉ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน (ผลคะแนนเท่ากัน)

๖. พนักงานจ้างต้นแบบ ที่ได้รับการโหวตจากนอกสำนัก/กอง มากที่สุด คือ นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศ กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติจัดทำรางวัลเกียรติบัตรสำหรับ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ และ เกียรติบัตรสำหรับขวัญใจพนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ) และพนักงานจ้างนอกสำนัก/กองอื่นๆ เพื่อเป็นกำลังใจและแรงใจให้กับบุคคลดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

(นางชารีนิง เจ๊ะแฉ)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบประกาศ ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติจัดทำรางวัลเกียรติบัตรสำหรับ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ และ เกียรติบัตรสำหรับขวัญใจพนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ) และพนักงานจ้างนอกสำนัก/กองอื่นๆ เพื่อเป็นกำลังใจและแรงใจให้กับบุคคลดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

(ลงชื่อ).....

(นางอรัทัย รังเสาร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- ความเห็นของผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

เห็นชอบประกาศ ยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติจัดทำรางวัลเกียรติบัตรสำหรับ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ และ เกียรติบัตรสำหรับขวัญใจพนักงานเทศบาลสามัญ(ข้าราชการ) และพนักงานจ้างนอกสำนัก/กองอื่นๆ เพื่อเป็นกำลังใจและแรงใจให้กับบุคคลดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

(ลงชื่อ).....

(นายบุสรอ เจ๊ะแฉ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ



(ลงชื่อ).....

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ  
วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

ดูเป็นประโยชน์ พิจารณา เห็นชอบ.

(ลงชื่อ).....

(นายชนิตรา นุชนิตรา)  
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ  
วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

# สำเนาประกาศ

ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ  
เรื่อง กิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบ ได้จัดทำกิจกรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรของเทศบาลเมืองตากใบ ในสัดส่วน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ที่เห็นสมควร ได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างดียิ่ง สมควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบต่อไป และได้เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานเข้าไปทำการโหวต เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ผลจากการแสดงความคิดเห็นและการโหวตของเพื่อนร่วมงานเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติในส่วนของพนักงานเทศบาลสามัญ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ได้แก่ นางสาวนุริยวาตี บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

สังกัด กองการศึกษา

๒. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติในส่วนของพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ได้แก่ นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชินตารา นุชนันตารา)  
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

รองนายกเทศมนตรี.....  
ปลัดเทศบาล.....  
รองปลัดเทศบาล.....  
ผู้อำนวยการกอง.....  
หัวหน้าฝ่าย.....  
ตรวจ.....  
พิมพ์/ทาน.....





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๒๓๓๑ ต่อ ๑๑๔

ที่ นธ ๖๑๔๐๖/๑๙๖

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือกำหนดหลักเกณฑ์หัวข้อ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่ายทุกท่าน

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้รับการอนุมัติจัดทำกิจกรรมยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง นั้น

### ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ได้กำหนดวิธีการดำเนินการ คือ

๑. นำเสนอกิจกรรมเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่จะใช้เป็นหัวข้อในการประเมินผล โดยหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่ายต่างๆ
๓. ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในเทศบาลเมืองตากใบทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งจะดำเนินการเปิดโหวตคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ๑ ท่าน และ พนักงานจ้าง ทั้งนี้หมายความครอบคลุมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ท่าน โดยจะดำเนินการเปิดโหวตฯ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศผลผู้ที่ได้รับการโหวตพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบฯ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



### ข้อพิจารณา

ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ที่จะใช้เป็นหัวข้อในการประเมินผลฯ ครอบคลุมความคิดเห็นของทุกฝ่าย (เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่เชื้อ โควิด ๒๐๑๙ จึงขอหลีกเลี่ยงการประชุมร่วมกันเพื่อเว้นระยะห่าง และลดการแพร่เชื้อฯ) จึงขอความร่วมมือ หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง และหัวหน้าฝ่ายงานแต่ละงาน ช่วยกำหนดหลักเกณฑ์ ในการตีความหมายคำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น สามารถสื่อถึงพฤติกรรมอย่างใดได้บ้าง เพื่อกำหนดเป็นหัวข้อในการพิจารณาประกอบ


การโหวต โดยขอความร่วมมือส่งความคิดเห็น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมข้อมูล และจัดทำ แบบฟอร์มในการโหวต ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และจะเปิดโหวต พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ ในวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


  
(นางชารีนง ใจะแ้ว)  
นิติกรชำนาญการ

สำนักงานคดีฯ   
งานพิธีการชุมชน 

กองคดี  26/8/64

งานห้องเก็บภาษี  
กองช่าง  26/8/64

กองสาธารณสุขฯ 

กองการศึกษาศึกษา 

กองวินัยฯ 

งานบริหารจัดการทั่วไป 

หลักเกณฑ์หัวข้อในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ -สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

๒. ความคิดเห็น

คำนิยาม คำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในความคิดเห็นของท่าน หมายถึง

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

๕. ....

ลงชื่อ.....

( )

ตำแหน่ง.....

ขอขอบคุณ ในความร่วมมือ ทั้งนี้ขอคิดเห็นดังกล่าว จะนำไปสรุปผลกำหนดเป็นหัวข้อ ในการกำหนด  
หลักเกณฑ์ในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบการโหวต ต่อไป



หลักเกณฑ์หัวข้อในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ -สกุล ..... นางปรวี สำราญ .....  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการกองการศึกษา .....  
สังกัด ..... กองการศึกษา .....

๒. ความคิดเห็น

คำนิยาม คำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในความคิดเห็นของท่าน หมายถึง

๑. ..... ยึดมั่นในคุณธรรม ใฝ่ใจประชาชนเท่าเทียมกันตลอดทั่วถึง อดทนอดกลั้น .....  
๒. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความตรงเวลา ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ .....  
๓. ..... ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น .....  
๔. ..... มีความรับผิดชอบในหน้าที่ .....  
๕. ..... ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ .....

ลงชื่อ..... นพวี .....  
(นางปรวี สำราญ)  
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองการศึกษา .....

ขอขอบคุณ ในความร่วมมือ ทั้งนี้ขอคิดเห็นดังกล่าว จะนำไปสรุปผลกำหนดเป็นหัวข้อ ในการกำหนด  
หลักเกณฑ์ในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบการโหวต ต่อไป



หลักเกณฑ์หัวข้อในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ-สกุล ..... นายสันต์ ตาคูมะดา  
ตำแหน่ง ..... หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา  
สังกัด ..... กอ.ตบ. ๑๖๕๙

๒. ความคิดเห็น

คำนิยาม คำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในความคิดเห็นของท่าน หมายถึง

- การควบคุมตนเองให้พร้อม ตั้งตัวชี้ไว้ในความรู้ ทักษะ มีคุณธรรมและประพฤติ  
ในทางที่ดีขึ้น ให้พร้อมด้วย ใจดีของบุคคล
- การประพฤติดีต่อสังคมไม่ทำผิดทั้งกาย วาจา และใจ
- ความประพฤติในทางที่ดีขึ้นไม่ทำผิดของตนเองอย่างอื่น ส่วนนี้ 100%
- ความมีระเบียบวินัย เหมะแผนผังแผนของมีดีและดีมีคุณในสังคม  
กษัตริย์แห่งพระคุณ และดีต่อแม่

ลงชื่อ.....   
( นายสันต์ ตาคูมะดา )  
ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

ขอขอบคุณ ในความร่วมมือ ทั้งนี้ข้อคิดเห็นดังกล่าว จะนำไปสรุปผลกำหนดเป็นหัวข้อ ในการกำหนด  
หลักเกณฑ์ในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบการโหวต ต่อไป



หลักเกณฑ์หัวข้อในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ-สกุล นางมัลลิกา ชูรักษ์

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตากใบ

๒. ความคิดเห็น

คำนิยาม คำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในความคิดเห็นของท่าน หมายถึง

๑. มีความตั้งใจ เต็มใจปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ

๒. ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง ตามกฎหมาย

๓. ในความร่วมมือของหน่วยงาน ร่วมปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ

๔. ....

๕. ....

ลงชื่อ.....

( )

ตำแหน่ง..... (นางมัลลิกา ชูรักษ์)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ขอขอบคุณ ในความร่วมมือ ทั้งนี้ข้อคิดเห็นดังกล่าว จะนำไปสรุปผลกำหนดเป็นหัวข้อ ในการกำหนด  
หลักเกณฑ์ในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบการโหวต ต่อไป





หลักเกณฑ์หัวข้อในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ -สกุล ..... คุณสุพร ใจเพชร  
ตำแหน่ง ..... หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ  
สังกัด ..... กองบริหารและพัฒนา

๒. ความคิดเห็น

คำนิยาม คำว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในความคิดเห็นของท่าน หมายถึง

๑. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. ..... ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ..... ✓ คอ

( คุณสุพร ใจเพชร )

ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ

ขอขอบคุณ ในความร่วมมือ ทั้งนี้ขอคิดเห็นดังกล่าว จะนำไปสรุปผลกำหนดเป็นหัวข้อ ในการกำหนด  
หลักเกณฑ์ในการประเมินผลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้นแบบของเทศบาลเมืองตากใบ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบการโหวต ต่อไป





